Лабораторная работа по анализу материалов специализированных блогов в области IT рекрутмента.

Кузнецов Антон

ИВТ 4 курс 1 группа

# Проведение анализа

**1. В чем отличительные особенности IT рекрутмента?**

Один из важнейших навыков технического рекрутера — умение показать ценность предложения. Для этого нужно иметь хорошо развитые навыки общения и познания в психологии, чтобы найти подходящие аргументы. Также они используют больше цифровых инструментов для поиска и подбора кандидатов.

Надо отметить, что IT-рекрутер должен обладать широкими знаниями в области разработки программного обеспечения, владеть специализированной лексикой и в целом разбираться в сфере.

**2. С какими сложностями сталкиваются соискатели и рекрутеры?**

Для соискателя это:

* Отсутствие четкого направления – когда человек еще не опытен, от этого он может пробовать себя в разных сферах, что усложняет его путь и поиск места
* Возраст
* Коммуникативность и взаимопонимание
* Опыт работы

Для рекрутера:

* дефицит кадров – нехватка высококвалифицированных людей
* Нереалистичные ожидания заказчика - идеальных кандидатов не существует
* Выбирает не только клиент,  
  но и кандидат

**3. Какие IT специалисты наиболее востребованы в последние пару лет?**

**DevOps** на 2021 год

**Разработчик мобильных приложений** - за 2020-2021 год

**Database administrator** с 2020 года

**Python Developer** за последние года популярность только растет

**4. Как повлияла пандемия Covid-19 на рынок труда IT специалистов? Как изменился наем и отбор на вакансии?**

От массового мирового перехода на дистанционный режим коммуникации, появилась потребность в новых объемах и мощностях цифровых технологий, от чего возросла потребность в квалифицированных специалистах. С другой стороны, все ринулись покорять it рынок, что усложняет задачу рекрутам и соискателям одним – в отборе, другим – в конкуренции. Также отбор специалистов перешла в преимущественно дистанционный формат, что затрудняет оценку человека по вербальным качествам в живом общении, этот фактор важен для адаптации в коллективе.

**5. Какие IT инструменты используются при рекрутинге IT специалистов?**

**ATS-система**

Автоматизированный парсинг по ресурсам, где есть потенциальные специалисты

**AngelList**

это платформа для стартапов, инвесторов и специалистов, ищущих работу в стартапах.

**Google Customer search engine**

Бесплатный инструмент позволяет создать поисковую страницу внутри ресурса

**Instant Data Scraper**

Бесплатное расширение для Google Chrome, которое соберет для вас информацию с любого сайта и сохранит ее в файле Excel или CSV.

**Multi-highlight**

расширение поможет выделить в блоке текста несколько разных слов, и каждое — своим цветом.